

УТВЕРЖДАЮ  
Директор Института экономики и  
демографии Национальной академии наук  
Таджикистана  
д.э.н., профессор Шариф Рахимзода



### ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертацию Тохирджонова Бехруза Тохирджоновича на тему: «Совершенствование управления воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в сельской местности (на примере Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08. 00. 05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

**Актуальность темы исследования.** Диссертация Тохирджонова Бехруза Тохирджоновича посвящена важнейшей для Республики Таджикистан проблеме управления воспроизводства и использования трудовых ресурсов и определении их роли в реализации социально-экономической политики в условиях рыночной экономики.

Развитие любой страны и ее регионов зависит от состояния и динамики изменения трудовых ресурсов как одного из основных факторов роста экономики. В свою очередь, количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов находятся под влиянием проводимой в стране и регионах политики - демографической, инвестиционной и социальной.

Управление восполнением трудовых ресурсов, как часть управления экономикой страны в целом или отдельного региона, направлено на удовлетворение потребностей всех субъектов управления в квалифицированных трудовых ресурсах. При этом данный процесс касается не только обеспечения народного хозяйства трудовыми ресурсами в необходимом количестве, но и в качественном аспекте, т. е. с соответствующими знаниями, навыками и профессиональными способностями.

За последнее десятилетие в Республике Таджикистан трудовые ресурсы возросли с 4,5 до 5,7 млн. человек (24,5%), что привело к экономическому росту (28,6%).

На восполнение трудовых ресурсов влияют и такие факторы как социальное положение населения и проводимая в регионе социальная политика, экономическая ситуация, развитость инфраструктуры.

**Степень обоснованности научных положений, выводов, сформулированных в диссертации,** можно оценить, как достаточно высокую, что подтверждено логикой исследования и решением автором поставленных задач. Использованный автором в процессе научного исследования поставленных задач методологический и методический подход в значительной мере обусловил результативность исследования в направлении совершенствование управление воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в сельской местности, а также в разработке научных и практических рекомендаций для применения этих механизмов.

Выводы и рекомендации, сформулированные автором, базируются на глубокой проработке научных результатов, полученных в ходе оценки публикаций зарубежных и отечественных ученых по различным аспектам определения эффективности управления воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в сельской местности. Автором были исследованы и анализированы проблемы и особенности воспроизводства трудовых ресурсов и их использование в сельских местностях.

В работе логично сочетаются теоретические построения и эмпирический материал. Аналитические данные представлены за период с 1991 по 2020 гг., что позволило автору получить довольно полную картину рассматриваемого явления и выявить общие для страны закономерности, так и ряд специфических особенностей воспроизводства трудовых ресурсов в республике.

Достоверность и обоснованность научных положений, выводов и практических рекомендаций исследования обеспечивается путем комплексного анализа авторских работ, материалов специальных журналов, государственных программ, а также данных Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, хозяйств Хатлонской области. Обеспечено внутреннее, точное и правильное использование систематических решений. Результаты исследования обоснованы на четких таблицах и расчетах и соответствуют целям и задачам исследования

**Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций** заключается в том, что на основе исследования теоретических основ формирования понятия трудовые ресурсы сельской местности, предложен новый вариант социально-экономического содержания и роли трудовых ресурсов в сельской местности, как части населения страны, потенциально способного к участию в труде в определенный период времени, имеющий количественные и качественные параметры оценки:

– в методическом плане предложен новый порядок оценки воспроизводства трудовых ресурсов в сельской местности, с учетом происходящих изменений на рынке труда в условиях рыночной экономики, такие как: занятые в личных подсобных хозяйствах населения, развитие народных промыслов и другие нетрадиционные формы занятости;

– доказана, что методология оценки качества трудовых ресурсов городской и сельской местности, исходя из динамики уровня образования,

также является весьма спорной. Такой методический подход, нацелен на оценку несовместимых способностей городского и сельского населения, их экономических возможностей, уровня развития, быта и культуры. Сравнить и оценивать уровень городского и сельского образования, подтягивать эти показатели на селе до уровня городского населения, на наш взгляд, неправильно. Также использовать такие показатели оценки, как количество дипломированных специалистов на 100 сельскохозяйственных организаций в условиях, когда структура экономики сельского хозяйства в основном занята мелкими дехканскими (фермерскими) хозяйствами с количеством работников 5-10 чел. нецелесообразно;

– доказана эффективность использования трудовых ресурсов сельской местности в личных подсобных хозяйствах населения, дехканских (фермерских) хозяйствах, путем роста мотивации труда, материального стимулирования, что приведет к созданию новых рабочих мест, повышению производительности труда, росту доходов сельского населения;

– предложены новые механизмы совершенствования управления трудовыми ресурсами путем социального развития села за счет республиканских, местных бюджетов и частных капитальных вложений. Автором разработан прогноз изменения показателей трудовых ресурсов сельской местности в Республике Таджикистан до 2040 года;

– предложены основные направления совершенствования управления трудовыми ресурсами в сельской местности путем:

- использования методологии мониторинга ценностных ориентаций сельской молодежи, использование которых при таких оценках весьма условны, и результаты приведут к серьезным техническим ошибкам;

- развитие образовательно-профессиональных качеств трудовых ресурсов в сельской местности;

- решение проблем стимулирования занятости населения на селе в связи с урбанизацией и миграцией населения.

Во введении обоснована актуальность темы диссертационного исследования, определены: цель и задачи, объект, предмет, гипотеза, этапы, теоретические основы исследования, методологическая значимость работы, источники информации, база исследования, научная новизна диссертационного исследования, положения, выносимые на защиту, теоретическая и практическая значимость исследования, степень достоверности результатов, соответствие диссертации паспорту научной специальности, личный вклад соискателя, апробация и внедрение результатов исследования, публикация, структура, и объем диссертационной работы.

**В первой главе автором** раскрываются теоретические вопросы теоретико-методологические аспекты управления воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в сельской местности в условиях рыночных отношений, которая состоит из 3-х параграфов (стр. 14-56). Автор исследует характеристику трудовых ресурсов, который отмечает, что без количественной и качественной оценки ее параметров в полном объеме не

представляется возможным, так как в понятие сущности этой категории входят такие составляющие компоненты, как труд и трудовые ресурсы. (стр.18)

Диссертант отмечает о необходимости исследования понятия «трудовые ресурсы» и связанные с ним проблемы продиктовано программой социально-экономического развития страны, связанной со снижением уровня занятости, ростом безработицы, стоимости рабочей силы, производительности труда, которые напрямую относятся к понятию термина «трудовые ресурсы». (стр. 24)

**Во второй главе автором** анализируется современное направления использования трудовых ресурсов в сельской местности Республики Таджикистан (стр. 63-99).

Автором отмечается особенностью развития рынка труда в Республике Таджикистан в годы государственной независимости стало уменьшение числа работников в отраслях реальной экономики, особенно работающих в промышленности, строительстве, транспорта и социальной сфере. Численность лиц, работающих в отраслях промышленности, строительства, на транспорте с 497 тыс. чел. в 1991 г. уменьшилась до 277,5 тыс. чел. в 2020 г, или в 1,8 раза. Удельный вес отраслей реального сектора экономики в общей численности, занятых в народном хозяйстве, вырос от 69,8% в 1991 г. до 70,0% в 2020 года т.е. на 0,2 процентных пунктов (стр. 66-67)

Результаты исследования диссертанта показали, что в развитых странах идут тенденции роста численность работников непроеизводственной сферы, это говорит о высокой производительности труда в производственной сфере. При этом в Таджикистане, несмотря на стабильный рост трудовых ресурсов, происходит сокращение штатов в социальной сфере и систематически повышаются нагрузки на преподавателей вузов, воспитателей детских садов, учителей средних общеобразовательных школ, медицинских учреждений при низкой заработной плате (стр. 72)

**Третья глава посвящена** основным направлениям совершенствования управления трудовыми ресурсами в сельской местности (стр. 103-145). Диссертант в этой главе предлагает принципы управления трудовыми ресурсами и в нем отмечает шесть показателей: целостность, качественность, приоритетность, гибкость, дифференцированность, эффективность. (стр. 104)

При этом Тохирджонов Б.Т. отметил, что для соблюдения вышеперечисленных принципов, необходимо:

- принять меры обеспечивающие повышению эффективности труда производителей;
- применить разные способы стимулирования труда, которые обеспечивает высокую производительность и сократить издержки производства;
- улучшить систему подготовки и повышения квалификации и при необходимости переподготовку кадров, обеспечить специалистов работой

путем модернизации производства и организации трудоемких новых рабочих мест;

– принять меры по повышению культуры жизни, обеспечение инфраструктуры села – медицинским и культурно-бытовым обслуживанием. (стр. 105)

В заключении диссертационного исследования обобщены результаты, сформулированы основные выводы и предложения, полученные в ходе исследования и предложена рекомендации рационального управления трудовыми ресурсами. Проведённое исследование подтвердило гипотезу относительно необходимости совершенствование управления воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в сельской местности.

**Значимость для науки и практики выводов и рекомендаций, изложенных в диссертации**

**Теоретическая и практическая значимость исследования** состоит в том, что по результаты диссертационного исследования автором предложены рекомендации в форме программы восстановления и развития сельской местности, где показаны основные пути воспроизводства трудовых ресурсов, эффективное управление им, которые могут быть использованы при разработке государственных программ.

Также, методические разработки могут быть использованы Агентством статистики при Президенте Республики Таджикистан, Министерством сельского хозяйства Республики Таджикистан и Министерством труда и занятости населения Республики Таджикистан при учете и управления трудовыми ресурсами. Основные результаты диссертационного исследования могут служить как учебный материал в высших учебных заведениях при изучении дисциплин: «Экономика труда», «Экономика АПК», «Экономика сельского хозяйства», «Политика доходов и заработной платы» и др.

**Личный вклад соискателя** основан на теоретическом обосновании целей и задач исследования, совершенствование управления трудовыми ресурсами в сельской местности, как механизма их эффективного использования, развития трудового потенциала в сельской местности и как главного фактора роста эффективности сельского хозяйства и решения социальных проблем села, как механизма закрепления трудовых ресурсов в сельской местности.

**Оценки содержание диссертации, ее завершённости в целом, замечаний по оформлению диссертации**

Данная диссертационная работа исследует важный фактор социально-экономического развития, как воспроизводства и использование трудовых ресурсов в сельской местности. В целом положительно оценивая представленные в диссертации результаты проведённого исследования, следует отметить, что работа не лишена дискуссионных моментов и замечаний, заслуживающих уточнения и дополнительной аргументации, что вполне закономерно для научных исследований:

1. В первой новизне автором отмечается, методология оценки качества трудовых ресурсов городской и сельской местности, исходя из динамики уровня образования, также является весьма спорной (стр. 10) и в пятой новизне для выявления основных направления совершенствования управления трудовыми ресурсами предлагает - развитие образовательно-профессиональных качеств трудовых ресурсов в сельской местности, на наш взгляд данный высказывания требует глубокой увязки.

2. В третьей новизне автор доказывает эффективность использования трудовых ресурсов сельской местности в личных подсобных хозяйствах населения, дежканских (фермерских) хозяйствах, путем роста мотивации труда, материального стимулирования, что приведет к созданию новых рабочих мест, повышению производительности труда, росту доходов сельского населения, но отличительные особенности эффективности использования не приводиться, хотя в третьей задачи требует выявить особенности.

3. Автор отмечает, что (стр. 71) происходит рост числа работников в сельском хозяйстве, хотя в условиях Республики Таджикистана нет необходимости бесконечно использовать трудовые ресурсы в сельском хозяйстве, учитывая ограниченность земель сельскохозяйственного назначения и низкую производительность труда, и эффективность отрасли. Существует противоречие в этом пункте и в связи с этим необходимо раскрыть научное значение, иначе смысла нет данное выражение.

4. В диссертация имеются предложения, которые требуют научной и грамматической редакции. К примеру, (стр.79) указан «При диссертационном исследовании нами выделены следующие тенденции развития трудовых ресурсов Республики Таджикистан за годы государственной независимости» и в конце указана сноска, хотя сноска к этому предложению не имеет ничего общего. А также, (на стр.84) автор не корректно отмечал год, когда абсолютное численность населения достигает 11,5 миллионов людей, который показывает не внимательность. В Таджикистане принято в место семьи домохозяйство (стр. 100)

5. Диссертант указывает (на стр. 100), что динамика роста численности населения и орошение небольшого количества земель привели к сокращению показателя обеспеченности орошаемыми площадями на душу населения. На наш взгляд необходимо раскрыть механизм влияние рост населения на орошения, хотя она не связана с увеличением число населения, а недоступности и дороговизны жилье в городских местностях.

6. В заключение диссертант отметил, (стр. 146) что в неформальном секторе экономики в начале приобретения независимости страны в 1991 году занятость составляла всего 21,3% трудовых ресурсов, а в 2019 году этот показатель увеличился в 2,5 раза и составил 53,5% трудоспособного населения. Отсутствуют методы расчета занятости в неформальном секторе, поэтому нужно раскрыть данный момент с учетом интенсивности внешней трудовой миграции

Указанные замечаний не снижают теоретического уровня диссертационного исследования Тохирджонов Б.Т. В целом диссертация представляет собой серьёзное научное исследование, характеризующий конструктивностью, самостоятельности трактовки проблем, связанных с научной проблемы совершенствование управления воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в сельской местности.

Автор продемонстрировал научную подготовленность по изучаемой многоаспектной проблеме, умение логично, связано решать рассматриваемую научную проблему. Диссертация имеет новые методологические результаты и практическую значимость.

Основные результаты, изложенные в диссертации и автореферате, отражены в более 26 публикациях, общий объём которых 20,2 п.л. (12,5 п.л. авторские). Из них 11 статьи опубликованы в научных журналах, которые рекомендованы Высшей Аттестационной Комиссией при Президенте Республики Таджикистан.

**Область исследования** соответствует требованиям следующих пунктов паспорта специальностей ВАК при Президенте Республики Таджикистан по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (08.00.05.05 - Экономика труда): 5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.); 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации); 5.13. Социальная политика, её стратегия и приоритеты; социальное положение трудящихся, их социально-профессиональных и социально-территориальных групп; социальное развитие хозяйственных систем и социальная безопасность; 5.15. Условия и факторы роста эффективности экономики труда – цели, функции, методы, принципы, эволюция подходов; 5.16. Специфика и проблемы развития домашнего труда и семейной экономики.

Автореферат и опубликованные научные работы дают всестороннее представление о содержании диссертационной информации, характеризующую работы; содержат всю полученные в процессе исследования результаты, основные положения и выводы диссертации.

На основании этого считаем, что диссертация Тохирджонова Бехруза Тохирджоновича является самостоятельной и завершенной научно-квалификационной работой, отвечающей требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, Положения «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021года, № 267, и ее автор Тохирджонов Бехруз Тохирджонович заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по искомой научной специальности.

Отзыв обсужден, одобрен и утвержден на заседании отдела демографических исследований Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана «31» октября 2022 года, протокол № 9.

**Эксперт:**

**Завотделом демографических исследований, к.э.н., в.н.с.,**

**Института экономики и демографии НАНТ**



**Субхонов А.И.**

**Секретарь заседания,  
Старший научный сотрудник  
сектора миграции населения**



**Салимов Ю.Ш.**